

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

**Новосибирский юридический институт (филиал) ТГУ**

### **АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

по результатам проведения анкетирования  
«Удовлетворенность работодателей подготовкой выпускников  
направления 40.04.01 Юриспруденция  
(магистерские программы: «Уголовное право и криминология;  
уголовно-исполнительное право», «Частное право в эпоху цифровизации»,  
«Юрист в сфере высокотехнологичного бизнеса»)  
и качеством образовательной деятельности  
в Новосибирском юридическом институте (филиале)  
Томского государственного университета  
(по итогам 2024/2025 учебного года)

Целью проведения опроса являлось определение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Новосибирского юридического института (филиала) Томского государственного университета направления 40.04.01 Юриспруденция (магистерские программы: «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право», «Частное право в эпоху цифровизации», «Юрист в сфере высокотехнологичного бизнеса») и выработка рекомендаций по улучшению организации образовательного процесса.

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников исследовалась по итогам 2024/2025 учебного года путем онлайн-опроса с использованием анкеты, созданной в «Google Формы» по адресно предоставленной ссылке. Анкета и результаты опроса представлены на официальном сайте НЮИ (ф) ТГУ в разделе «Внутренняя система оценки качества образования».

В опросе приняли участие 27 организаций-работодателей (в основном руководящий состав):

-Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;

-Уполномоченный по правам человека в Новосибирской области;

-Уполномоченный по правам ребенка в Новосибирской области;

-Министерство юстиции Новосибирской области;

-Управление юстиции Алтайского края;

-Прокуратура Новосибирской области;

-Кассационный военный суд;

-Военная прокуратура Новосибирского гарнизона;

-Военное следственное управление Следственного комитета РФ по Центральному военному кругу (г. Новосибирск);

-Следственное управление Следственного комитета РФ по Новосибирской области;

-Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Новосибирской области;

-Арбитражный суд Новосибирской области;

-Управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области;

-Управление судебного департамента в Новосибирской области;

-Управление МВД России по городу Новосибирску;

-Адвокатская палата Новосибирской области;

-Нотариальная палата Новосибирской области;

-Новосибирское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России»;

-Департамент имущественных и земельных отношений Новосибирской области;

-Управление по делам ЗАГС Новосибирской области;

-Управление Федеральной налоговой службы по Новосибирской области;

-Управление Росреестра по Новосибирской области;

-Управление по обеспечению деятельности мировых судей Новосибирской области;

-Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Новосибирской области»;

-Межрегиональная общественная организация по развитию экспертной и судебно-экспертной деятельности «Межрегиональный общественный экспертный совет»;

-Администрация рабочего поселка Краснообск Новосибирского района Новосибирской области;

-ПАО «Сбербанк России».

Анкета по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ направления 40.04.01 Юриспруденция (магистерские программы: «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право», «Частное право в эпоху цифровизации»,

«Юрист в сфере высокотехнологичного бизнеса») выключала в себя 10 вопросов, охватывающих: уровень сотрудничества с НЮИ(ф)ТГУ; преимущество выпускников института на рынке труда; уровень знаний, умений и навыков выпускников; качества выпускников необходимые для успешного трудоустройства и карьерного роста; недостатки в подготовке выпускников и уровень сформированности профессиональных компетенций.

Ответы на вопросы анкеты распределились следующим образом:

**1. Укажите уровень сотрудничества с НЮИ (ф) ТГУ**

<b>Уровень сотрудничества</b>	<b>сотрудничаем, %</b>	<b>готовы сотрудничать, %</b>	<b>нет, %</b>
Организация производственной практики, на базе Вашей организации	92,6	7,4	0,0
Трудоустройство выпускников НЮИ (ф) ТГУ	100,0	0,0	0,0
Участие сотрудников Вашей организации в образовательном процессе (участие в разработке и рецензировании образовательных программ)	44,4	44,4	11,2
Участие сотрудников Вашей организации в заседаниях государственных экзаменационных комиссий в период Государственной итоговой аттестации выпускников НЮИ (ф) ТГУ	29,6	51,9	18,5
Подготовка специалистов для Вашей организации	92,6	7,4	0,0
Проведение совместных мероприятий (Дни открытых дверей, экскурсии, мастер-классы и др.)	70,4	29,6	0,0

Из ответов на вопрос об уровне сотрудничества с НЮИ (ф) ТГУ видно, что все участники опроса являются работодателями выпускников института, 92,6% опрошенных, участвуют в практической подготовке и 7,4% готовы стать базой практики, это говорит о достойном качестве подготовки и высоком уровне организации образовательного процесса в НЮИ (ф) ТГУ. Треть опрошенных респондентов ежегодно принимают участие в работе ГЭК, большинство участников опроса привлекают обучающихся института для участия, в различного рода, мероприятиях, проводимых на своих площадках, тем самым позволяя ближе познакомиться с работой той или иной структуры изнутри и привлечь будущих специалистов.

На сегодняшний день в образовательном процессе принимает участие 44,4% организаций, это преподавательская деятельность, разработка образовательных программ, формирование профессиональных компетенций, содержание учебных дисциплин, 44,4% организаций-работодателей готовы принять участие в организации образовательного процесса в НЮИ (ф) ТГУ.

**2. Работают ли в Вашей организации выпускники НЮИ (ф) ТГУ?**

Да, значительная часть сотрудников является выпускниками НЮИ (ф) ТГУ	85,2 %
Да, есть сотрудники, окончившие НЮИ (ф) ТГУ	7,4 %
Да, но не много	3,7 %
Нет	3,7 %

Более 85% опрошенных респондентов ответили, что значительную часть сотрудников составляют выпускники именно НЮИ (ф) ТГУ.

**3. Имеют ли преимущество на рынке труда выпускники с высшим образованием, полученным в НЮИ (ф) ТГУ?**

Да, конечно	81,5 %
Скорее да, чем нет	7,4 %
Скорее нет, чем да	3,7 %
Нет	3,7 %
Затрудняюсь ответить	3,7 %

По результатам опроса очевидно, что выпускники НЮИ (ф) ТГУ, несомненно имеют преимущество на рынке труда, так как подготовка выпускников осуществляется целенаправленно для обеспечения кадрами правоохранительные органы, органы государственной власти, частные и государственные компании, центры юридической помощи и иные структуры осуществляющие свою деятельность в сфере юриспруденции, для этого в институте трудится высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав.

**4. Делая выбор выпускников при трудоустройстве, кого Вы выберете?**

Выпускника НЮИ (ф) ТГУ	88,9 %
Выпускника другого ВУЗа по профилю деятельности	7,4 %
Выпускника любого ВУЗа и профиля подготовки	3,7 %

Все респонденты при выборе кандидатур отдают предпочтение выпускникам НЮИ (ф) ТГУ, диплом магистра дает возможность трудоустроиться в любые структуры правоохранительных органов, прокуратуру, органы государственной власти, это говорит о высоком качестве подготовки магистров в НЮИ (ф) ТГУ.

**5. Существует ли карьерный рост выпускников НЮИ (ф) ТГУ в Вашей организации?**

Да и намного быстрее, чем выпускников других вузов	85,2 %
Да, такой же, как и выпускников других вузов	7,4 %
Да, но намного медленнее, чем у выпускников других ВУЗов	7,4 %
Затрудняюсь ответить	0,0 %

Результат опроса показал, что практически все выпускники имеют возможность карьерного роста в опрашиваемых организациях, скорость которого напрямую зависит от качества подготовки молодых специалистов.

**6. Будете ли Вы рекомендовать выпускников НЮИ (ф) ТГУ другим работодателям?**

Да, конечно	85,2 %
Да, но не всех	7,4 %
Нет	7,4 %

**7. Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ, уровнем знаний, умений и практических навыков?**

Удовлетворены полностью	92,6 %
Скорее да, чем нет	3,7 %
Скорее нет, чем да	3,7 %
Нет	0,0 %

Высокий процент при ответах на вопросы 6, 7 свидетельствует о достойном уровне качества подготовки магистров в НЮИ (ф) ТГУ.

**8. Оцените по пятибалльной шкале качества выпускников НЮИ (ф) ТГУ трудоустроенных в Вашей организации / либо кандидатов для трудоустройства**

Профессиональные и личностные качества выпускников	Шкала оценивания, %				
	5	4	3	2	1
Мотивация к выбранному направлению подготовки, нацеленность на карьерный рост	92,6	7,4	0,0	0,0	0,0
Теоретическая подготовка	96,3	3,7	0,0	0,0	0,0
Профессиональные знания, умения и владения, готовность к дальнейшему обучению	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Стремление к повышению квалификации	92,6	7,4	0,0	0,0	0,0
Способность к принятию профессиональных решений	88,9	11,1	0,0	0,0	0,0
Владение юридической терминологией	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Компьютерная грамотность	96,3	3,7	0,0	0,0	0,0
Умение работать в команде, устанавливать доверительные отношения	92,6	7,4	0,0	0,0	0,0
Способность воспринимать и анализировать полученную информацию	92,6	7,4	0,0	0,0	0,0
Способность к саморазвитию	92,6	7,4	0,0	0,0	0,0
Инициативность	88,9	11,1	0,0	0,0	0,0
Коммуникативные качества	96,3	3,7	0,0	0,0	0,0
Высокий уровень общей культуры и нравственности	92,6	7,4	0,0	0,0	0,0
Креативность	81,5	18,5	0,0	0,0	0,0
Соблюдение норм профессиональной этики	96,3	3,7	0,0	0,0	0,0
Активная жизненная позиция	85,2	11,1	3,7	0,0	0,0
Стрессоустойчивость	96,3	3,7	0,0	0,0	0,0

Практически все вышеперечисленные качества значимость которых исследовалась в опросе респондентов с учетом уже трудоустроенных выпускников НЮИ (ф) ТГУ и будущих претендентов на вакантные места в вышеперечисленные организации были высоко оценены работодателями. Небольшие расхождения во мнениях в особой важности именно при трудоустройстве получило такое качество как: «Активная жизненная позиция».

**9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников НЮИ (ф) ТГУ**

Низкий уровень теоретических знаний	14,8 %
Низкий уровень профессиональной подготовки	7,4 %
Низкий уровень производственной дисциплины	3,7 %
Нет личной заинтересованности	0,0 %
Нет недостатков	74,1 %
Затрудняюсь ответить	0,0 %

**10. Оцените у выпускников НЮИ (ф) ТГУ уровень сформированности профессиональных компетенций**

Профессиональные компетенции	Уровень сформированности, %				
	высокий	достаточный	средний	низкий	затрудняюсь ответить
<b>магистерская программа: «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право»</b>					
Способен ориентироваться в нормотворческом процессе в уголовно-правовой сфере	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Способен правильно квалифицировать деяния, запрещенные уголовным законодательством, принимать и исполнять по ним обоснованные решения. Способен осуществлять уголовно-правовую оценку и реализацию полученной информации	80,0	20,0	0,0	0,0	0,0
Способен консультировать граждан и юридических лиц по вопросам уголовной ответственности и наказания за совершение преступлений	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Способен применять знания об организации и функционировании системы борьбы с преступностью в Российской Федерации	80,0	20,0	0,0	0,0	0,0
Способен осуществлять научно-исследовательскую деятельность в области уголовного права и криминологии, уголовно-исполнительного права	40,0	40,0	0,0	0,0	20,0
<b>магистерская программа: «Частное право в эпоху цифровизации»</b>					
Способен систематизировать гражданские правоотношения, в том числе в сфере цифровых и иных современных технологий	58,8	29,4	11,8	0,0	0,0

Профессиональные компетенции	Уровень сформированности, %				
	высокий	достаточный	средний	низкий	затрудняюсь ответить
Способен разрешать правовые споры и регламентировать отношения в сфере частного права	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Способен подготавливать аналитические заключения в частноправовой сфере правового регулирования	70,6	23,5	5,9	0,0	0,0
Способен осуществлять информационную и консультационную деятельность по правовым вопросам в сфере гражданского права с применением современных элементов цифровизации	88,2	5,9	5,9	0,0	0,0
Способен осуществлять правовой анализ управленческих решений в сфере гражданско-правовых, предпринимательских и корпоративных отношений	47,1	23,5	17,6	5,9	5,9
<b>магистерская программа: «Юрист в сфере высокотехнологичного бизнеса»</b>					
Способен формировать предложения по совершенствованию законодательства, регулирующего высокотехнологичную предпринимательскую деятельность	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Способен квалифицированно применять нормативные правовые акты в сфере высокотехнологичной предпринимательской деятельности	80,0	20,0	0,0	0,0	0,0
Способен решать экспертно-аналитические задачи в сфере правового регулирования высокотехнологичной предпринимательской деятельности	40,0	20,0	0,0	0,0	20,0
Способен осуществлять консультирование по вопросам правового регулирования высокотехнологичной предпринимательской деятельности	80,0	20,0	0,0	0,0	0,0
Способен решать организационно-управленческие задачи в сфере правового регулирования высокотехнологичной предпринимательской деятельности	60,0	20,0	20,0	0,0	0,0

Уровень сформированности профессиональных компетенций оценивали работодатели в рамках профильности. В целом уровень сформированности оценен достаточно высоко, что свидетельствует о качестве подготовки выпускников и значимости участия работодателей в организации учебного процесса.

По мнению респондентов заключение договоров о целевой подготовке будет является перспективным направлением сотрудничества с НЮИ (ф) ТГУ.

### **Выводы**

В результате исследования удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников направления 40.04.01 Юриспруденция (магистерские программы: «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право», «Частное право в эпоху цифровизации», «Юрист в сфере высокотехнологичного бизнеса») качеством образовательной деятельности в Новосибирском юридическом институте (филиале) Томского государственного университета можно сделать следующие выводы:

- продемонстрирован высокий уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников и заинтересованности работодателей в дальнейшем непрерывном сотрудничестве с НЮИ (ф) ТГУ по подготовке профессиональных кадров для правоохранительных органов, органов государственной власти, частных и государственных компаний, центров юридической помощи и иных структур осуществляющих свою деятельность в сфере юриспруденции;

- продолжится работа по обеспечению качества организации учебного процесса, развитию, взаимодействию с работодателями, улучшению качества образовательных программ, содержания учебных дисциплин с участием в образовательном процессе потенциальных работодателей;

- институт заинтересован в увеличении целевых мест приема по программам магистратуры для подготовки кадров своего региона.